

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

## AREA AMMINISTRATIVA

### Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

#### **AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER I DIFFERENZIALI STIPENDIALI/ PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024)**

Il Dirigente

#### **Visti:**

l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

#### **Richiamati:**

il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 28 dicembre 2023 e in particolare l'allegato A rubricato "DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE (art. 14 CCNL – 2022 e art. 9 CCI)";

il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2024 stipulato in data 30 dicembre 2024; la propria determinazione n. 164/2025 di approvazione del seguente avviso.

#### **AVVISA**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Sarteano, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2024, nella misura massima di numero 6 (sei) unità del personale di cui 3 (tre) inquadrato nell'area degli Operatori Esperti, 2 (due) nell'Area degli Istruttori e 1 (uno) nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, degli aventi diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

#### **Art. 1 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

1. essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sarteano;
2. non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
3. non avere ricevuto, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

## AREA AMMINISTRATIVA

### Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

#### Art. 2 – Criteri di valutazione

Come previsto dal Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 28 dicembre 2023 e in particolare l'allegato A rubricato "DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE", i **criteri di valutazione** sono i seguenti:

**Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie - art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -**

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
<b>VALUTAZIONE:</b> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 15 punti; Secondo anno del triennio max 20 punti; Terzo anno del triennio max 25 punti;
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE:</b> Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	40	Si assegnano 10 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito, per un punteggio massimo di 40 punti;
<b>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO:</b> per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni (facoltativo)	3	Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

## AREA AMMINISTRATIVA

### Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

#### **2 . CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO**

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. dipendente più anziano di età;
2. dipendente, con nucleo familiare monoreddito, con il più alto numero di figli minori a carico;
3. dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;
4. dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione.

#### **Art. 3 – Domanda e termini di presentazione**

1. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.
2. In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.
4. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, o firmata digitalmente, dovrà essere trasmessa all'Ufficio gestione giuridica del Personale secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano al protocollo del Comune di Sarteano degli orari di apertura;
- PEC all'indirizzo Posta Elettronica Certificata: [comune.sarteano@pec.consortioterrecablate.it](mailto:comune.sarteano@pec.consortioterrecablate.it)
- email all'indirizzo: [protocollo@comune.sarteano.si.it](mailto:protocollo@comune.sarteano.si.it)

5. Le domande dovranno pervenire al Comune di Sarteano entro e non oltre il giorno **02 Marzo 2025 ore 12.00** (10 giorni dalla pubblicazione).

#### **Art. 4 – Formulazione e approvazione graduatoria**

1. L'Ufficio Personale provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati, divise per ciascuna Area di inquadramento.
2. A parità di punteggio finale, verranno applicati i criteri di precedenza stabiliti all'art. 2, comma 2, del presente Avviso.
3. Le graduatorie saranno notificate ai singoli dipendenti e pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente per 10 (dieci) giorni, entro i quali potranno essere presentate istanze di riesame del proprio

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

## AREA AMMINISTRATIVA

### Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 (sessanta) giorni. Le graduatorie, in assenza di riesame, divengono esecutive trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

#### **Art. 5 – Decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale**

L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2024.

#### **Art. 6 – Avvertenze generali e trattamento dei dati personali**

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalla contrattazione nazionale e decentrata.
3. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

#### **Art. 7 – Disposizioni finali**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale [www.comune.sarteano.si.it](http://www.comune.sarteano.si.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Sarteano, 20 Febbraio 2025

Il Dirigente

Dott. Stasi Giuseppe